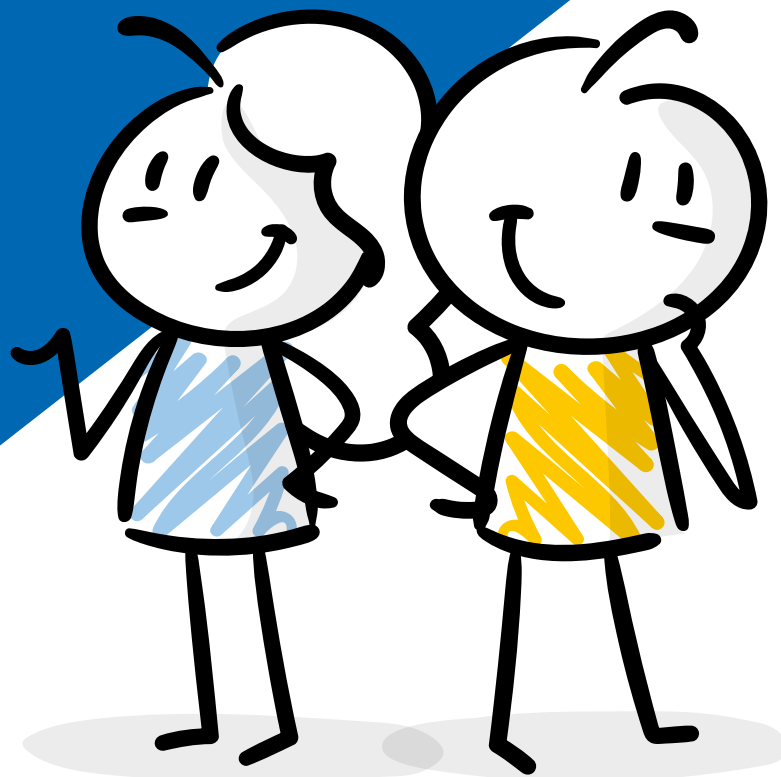


Unsere Leistungen für Mitarbeitende

Tarif . Familienorientierung . Benefits



Im Verbund der
Diakonie 

Liebe (zukünftige) Mitarbeitende,

bei uns zu arbeiten ist lohnenswert! Denn es geht darum, Menschen stark zu machen. Junge und ältere Menschen mit unterschiedlichem Bedarf an Assistenz und Unterstützung zu begleiten, gemeinsam mit ihnen tragfähige Lösungen für ihr Leben zu entwickeln, einen lebenswerten Alltag zu gestalten. Fähigkeiten und Fertigkeiten zu entdecken und zu fördern, Selbstständigkeit und Selbstbewusstsein zu wecken – das ist sinnstiftend, das ist im besten Wortsinn wertvoll.



Dabei folgen wir unserem diakonischen Grundgedanken, der am christlichen Menschenbild orientiert ist und den schon die Gründerin unseres Werks, Eva von Tiele-Winckler, vorgelebt hat: **jeden Menschen so anzunehmen, wie er ist, mit seinen Orientierungen, Vorlieben und Schwächen, unabhängig von Herkunft, Geschlecht und Glauben. Man könnte auch sagen, das ist gelebte Vielfalt!**

Bei uns zu arbeiten ist aber auch lohnenswert, weil wir nicht nur die uns anvertrauten Menschen als wertvoll erachten, sondern auch Sie als Mitarbeitende! Dies konkret und nachlesbar zu machen, dazu dient diese Broschüre.

Sie finden darin:

- die wichtigsten Bestandteile unserer attraktiven tariflichen Leistungen
- den aktuellen Stand unserer Maßnahmen, für die wir im Jahr 2022 mit dem Evangelischen Gütesiegel Familienorientierung ausgezeichnet und 2025 rezertifiziert wurden
- die Vorteile des ZeitWertKontos

- Informationen zu besonderen Benefits wie Bikeleasing und Vergünstigungen bei Versicherungen
- Informationen zu Aus-, Fort- und Weiterbildung

Wir haben diese Broschüre bewusst übersichtlich gehalten, zu einzelnen Aspekten können Sie bei Ihrer örtlichen Leitung, der Personalabteilung oder Ihrer zuständigen MAV noch weitergehende Informationen erhalten.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Entdecken und freuen uns, dass Sie bei uns arbeiten oder erwägen, dies zukünftig zu tun!



Pfrn. Ute Riegas-Chaikowski

Leitende Theologin
Vorstand/Geschäftsführerin



Götz-Tilman Hadem

Kaufmännische Leitung
Vorstand/Geschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

1 Eine attraktive Basis – die tariflichen Leistungen

Wenn's um Geld geht ...

- 07 Attraktives Grundentgelt
- 07 Zusätzliche Entlohnung für
Arbeit zu ungünstigen Zeiten
- 08 Jahressonderzahlung
- 08 Jubiläumszuwendung
- 09 Beihilfen
- 09 Krankengeldzuschuss
- 09 Reisekostenerstattung

Urlaub und Arbeitsbefreiung

- 10 Erholungsurlaub
- 10 Regenerationstage
- 10 Dienstbefreiung

Weitere Leistungen

- 11 Altersversorgung

2 Unser Extra – vielseitige Angebote zur Familienorientierung

- 13 Schwangerschaft und Elternzeit
- 13 Finanzielle Unterstützung bei Geburt
und Adoption eines Kindes
- 14 Finanzielle Unterstützung
für Kinderbetreuung
- 14 Bezahlte Dienstbefreiung bei
familiären Anlässen
- 15 Reduzieren der Arbeitszeit
- 15 Informationsstelle Pflege und Betreuung
- 16 Pflegeplätze für Angehörige
von Mitarbeitenden
- 16 Finanzielle Unterstützung im Sterbefall
- 17 Unternehmensinfrastruktur privat nutzen
- 18 Mitnahme von Hunden
- 18 Ferien auf Juist
- 19 Sensibilisieren von Führungskräften
- 19 Geburtstagsgrüße und -geschenk

- 20 Information von abwesenden Mitarbeitenden
- 20 Informationen für alle Mitarbeitenden
- 21 ZeitWertKonto – Sabbatical und vorzeitiger Ruhestand
- 21 Wellpass – Gesundheit unserer Mitarbeitenden im Fokus

3 Besondere Leistungen des Friedenshortes

- 23 Jobticket
- 23 Bikeleasing
- 24 Vergünstigte Krankenzusatzversicherungen
- 25 Empfehlungsmarketing – Vertrauen, das verbindet
- 25 Betriebliches Eingliederungsmanagement

4 Praktikum, Freiwilligendienst, Ausbildung/Studium, Fort- und Weiterbildung

- 27 Praktikumsplätze
- 27 Freiwilligendienst (FSJ/BFD)
- 28 Ausbildung/Studium
- 29 Fort- und Weiterbildung

Hinweise/Impressum



1

Eine attraktive Basis – die tariflichen Leistungen

Die geltenden Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Württemberg (AVR Württemberg) enthalten zahlreiche Regelungen, die weit über gesetzliche Mindestanforderungen hinausgehen.

Wenn's um Geld geht ...

Attraktives Grundentgelt

Wir bieten ein attraktives Grundentgelt direkt ab dem Berufseinstieg in Anlehnung an die Entgelte des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD). Das Entgelt steigert sich mit zunehmender Berufserfahrung. Wenn Sie schon Berufserfahrung mitbringen, wird diese berücksichtigt.



Zusätzliche Entlohnung für Arbeit zu ungünstigen Zeiten

Uns sind in vielen Arbeitsbereichen Menschen anvertraut, die rund um die Uhr betreut werden. Wir achten darauf, dass die »Arbeit zu ungünstigen Zeiten« gleichmäßig im Team verteilt wird.

Die zusätzliche Belastung durch Arbeit an Wochenenden, an Feiertagen und während der Nacht wird durch Zuschläge auf das reguläre Gehalt nach tatsächlicher Leistung sowie durch feste Zulagen für Schichtarbeit honoriert.

Auch wenn Sie kurzfristig ersatzweise einen Dienst übernehmen, zum Beispiel bei einem krankheitsbedingten Ausfall im Team, wird dies honoriert.

Jahressonderzahlung

Mitarbeitende, die während des gesamten Jahres beschäftigt sind, erhalten im November des laufenden Jahres eine Jahressonderzahlung in Höhe von 85 bis 90 Prozent eines Monatsgehalts. Bei Beschäftigungsbeginn im Laufe eines Jahres wird die Jahressonderzahlung für dieses Jahr anteilig gezahlt.

Darüber hinaus erhalten Beschäftigte einmal jährlich ein Leistungsentgelt in Höhe von rund zwei Prozent des Jahresgehalts.

Jubiläumszuwendung

Bei einer ununterbrochenen Beschäftigungszeit von 25 und 40 Jahren zahlen wir eine Jubiläumszuwendung als Dank für langjährige Treue. Zusätzlich erhalten Sie jeweils einen Tag bezahlte Dienstbefreiung.



Beihilfen

Sowohl bei freudigen als auch bei traurigen Anlässen unterstützen wir Sie finanziell. Sie erhalten im Rahmen des Evangelischen Gütesiegels Familienorientierung für die Geburt Ihres Kindes und bei Sterbefällen in der eigenen Familie eine Beihilfe.



Seite 13 und 16

Krankengeldzuschuss

Bei Erkrankung erhalten Sie selbstverständlich für sechs Wochen Ihr Arbeitsentgelt fortgezahlt. Auch wenn Sie einmal länger als sechs Wochen erkrankt sein sollten, sorgen wir finanziell weiter für Sie, indem wir für maximal weitere 33 Wochen Ihr Krankengeld durch einen Krankengeldzuschuss aufstocken.

Reisekostenerstattung

Wenn eine Dienstreise erforderlich ist, stellen wir Ihnen vorrangig eines unserer Fahrzeuge zur Verfügung. Sollte dies einmal nicht möglich sein, erhalten Sie eine Kilometerpauschale auf landeskirchenrechtlicher Grundlage.

Darüber hinaus erhalten Sie abhängig von der Dauer der Dienstreise Verpflegungsmehraufwendungen von bis zu 28 Euro am Tag.

Urlaub und Arbeitsbefreiung

Erholungsurlaub

Wer motiviert und mit Freude arbeitet, benötigt auch Zeit zum Abschalten. Sie haben einen Anspruch auf Erholungsurlaub von 30 Tagen pro Jahr. Wenn Sie im Schichtdienst tätig sind, erhalten Sie darüber hinaus bis zu drei Tage Zusatzurlaub.

Weihnachten und Silvester sind außerhalb des Schichtdienstes arbeitsfreie Tage. Wenn Sie im Schichtdienst an diesen Tagen arbeiten, erhalten Sie ersatzweise an anderen Tagen Arbeitsbefreiung.

Regenerationstage

Wenn Sie in einem unserer pädagogischen Arbeitsfelder arbeiten, haben Sie zusätzlich Anspruch auf bis zu zwei Regenerationstage pro Jahr.

Dienstbefreiung

Es gibt besondere Anlässe, wie zum Beispiel die Begleitung bei Geburt eines Kindes, Trauerfälle im engen familiären Umfeld oder einen notwendigen Arztbesuch, für die Sie keinen Urlaub in Anspruch nehmen müssen, sondern bezahlte Dienstbefreiung erhalten.

Im Rahmen des Evangelischen Gütesiegels Familienorientierung haben wir die bezahlte Arbeitsbefreiung für Anlässe wie Eheschließung oder Einschulung Ihres Kindes erweitert.



Seite 14

Weitere Leistungen

Altersversorgung

Rechtzeitig Vorsorge für das Alter zu treffen wird immer wichtiger. Darin unterstützen wir Sie und zahlen daher Beiträge in Höhe von 6 Prozent des Gehaltes in die Kirchliche Zusatzversorgungskasse Rheinland-Westfalen (KZVK) ein.



Diese Beiträge werden vollständig von uns getragen. Damit erhalten Sie später neben Ihrer gesetzlichen Rente eine zusätzliche Altersversorgung.

Sie können diese Zusatzversorgung durch freiwillige Entgeltumwandlung aufstocken, ganz flexibel, wie Ihre persönliche Situation es erlaubt.



SCAN MICH

KZVK-YouTube-Clip

2

Unser Extra – vielseitige Angebote zur Familienorientierung



zertifiziert seit 2022

Schwangerschaft und Elternzeit

Als Schwangere und (werdende) Eltern erhalten Sie von unserer Personalabteilung ausführliche Informationen über die Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen von Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit. Bei schwangeren Mitarbeiterinnen werden diese Informationen automatisch nach Anzeige der Schwangerschaft verschickt.

Mitarbeitende, deren Partnerin oder Ehefrau schwanger ist, können sich ebenfalls melden, um das Infomaterial zu erhalten. Die Kolleginnen und Kollegen aus der Personalabteilung stehen bei Fragen gerne zur Verfügung.

Finanzielle Unterstützung bei Geburt und Adoption eines Kindes

Wenn Sie Nachwuchs bekommen haben, erhalten Sie auf Antrag eine Geburtsbeihilfe von 500 Euro je Kind.

Auch wenn Sie ein Kind adoptiert haben, erhalten Sie von uns eine finanzielle Unterstützung von 500 Euro.



Finanzielle Unterstützung für Kinderbetreuung

Der Friedenshort erstattet 20 Prozent der Gebühren, die für eine Kindertagesstätte, eine Kindertagespflege oder für ein Ganztagsangebot an einer Grundschule angefallen sind. Sie erhalten den Zuschuss rückwirkend für das jeweils abgelaufene Kalenderjahr.

Bitte fordern Sie dazu Ende Dezember/Anfang Januar bei dem Kita- bzw. Schulträger eine Übersicht über die für das vergangene Jahr gezahlten Betreuungskosten (ohne Verpflegungskosten) an und reichen Sie diesen Nachweis an die Personalabteilung weiter.

Die Erstattung erhalten Sie mit der nächstmöglichen Gehaltsabrechnung.

Bezahlte Dienstbefreiung bei familiären Anlässen

Die Möglichkeiten, gemäß AVR Württemberg bei besonderen familiären Anlässen Sonderurlaub zu erhalten, haben wir familienfreundlich erweitert!

Sie können jeweils einen zusätzlichen bezahlten Tag Arbeitsbefreiung beantragen:

- für die Eheschließung
(kirchlich oder standesamtlich)
- für die Geburt des Kindes
- für die eigene Taufe oder
die Taufe des Kindes
- für die Konfirmation/Kommunion oder
die Jugendweihe des Kindes
- für die Einschulung des Kindes

Es ist kein Nachweis erforderlich. Bitte nutzen Sie für den Urlaubsantrag den elektronischen Dienstplan (Geocon).

Reduzieren der Arbeitszeit

Mitarbeitenden mit Kindern unter 18 Jahren und/oder zu pflegenden Angehörigen geben wir die Möglichkeit, der besonderen und oft herausfordernden Lebenssituation mit mehr Flexibilität zu begegnen und die Arbeitszeit auch über die gesetzlich maximal möglichen fünf Jahre hinaus zu reduzieren.

Hierzu genügt ein formloser Antrag mit kurzer Darstellung des gewünschten Reduzierungsumfangs und -zeitraums.



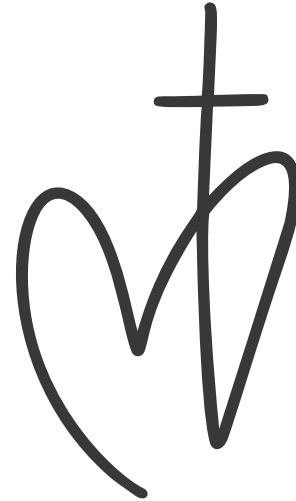
Informationsstelle Pflege und Betreuung

Für Fragen rund um die Pflege und Betreuung von nahestehenden Personen gibt es eine feste Anlaufstelle. Fachkundige Mitarbeitende aus unseren Pflegeeinrichtungen in Freudenberg und Heiligengrabe geben Ihnen Auskunft zu:

- rechtlichen Rahmenbedingungen, um Pflegebedarf im privaten Umfeld mit der beruflichen Tätigkeit zu vereinbaren
- Pflegeangeboten und Betreutem Wohnen der Stiftung Diakonissenhaus Friedenshort
- Veranstaltungen externer Ansprechpartner/ Netzwerkpartner zu speziellen Fragestellungen sowie zu deren Informationsmaterial (z. B. Patientenverfügung)

Pflegeplätze für Angehörige von Mitarbeitenden

Angehörige von betreuten Personen haben das Recht auf eine regelmäßige Auszeit im Rahmen von Kurzzeit- und Verhinderungspflege für die betreute Person. Wir bieten für die betreuten Angehörigen unserer Mitarbeitenden Plätze für Kurzzeit- und Verhinderungspflege an unseren Standorten Freudenberg und Heiligengrabe an. Bei mehreren Interessenten für einen verfügbaren Platz werden die Angehörigen von Mitarbeitenden vorrangig berücksichtigt. Dies gilt auch für Langzeitpflegeplätze.



Finanzielle Unterstützung im Sterbefall

Auch bei traurigen Ereignissen stehen wir an Ihrer Seite. In Sterbefällen bieten wir auf Wunsch seelsorgerische Begleitung an.

Im Falle des Todes der Ehegattin/des Ehegatten, der eingetragenen Lebenspartnerin/des eingetragenen Lebenspartners oder eines Kindes erhalten Sie eine Beihilfe von 500 Euro.

Unternehmensinfrastruktur privat nutzen

Zur Erleichterung des familiären Alltags bieten wir unseren Mitarbeitenden an, bei entsprechender Verfügbarkeit bestimmte Betriebs- oder Geschäftsausstattung der Einrichtungen leihweise zu nutzen, zum Beispiel Geschirr, Gartenmöbel oder PKW-Anhänger bzw. Fahrzeuge.

Da die Ausleihmöglichkeiten in den jeweiligen Regionen unterschiedlich sind, wenden Sie sich für Details bitte an Ihre Regionalleitung.

Aus versicherungsrechtlichen Gründen muss bei der Ausleihe von Fahrzeugen eine vertragliche Vereinbarung abgeschlossen werden. Nähere Informationen erhalten Sie bei Ihrer Regional- oder Einrichtungsleitung.



Mitnahme von Hunden

Als Mitarbeitende haben Sie bei uns die Möglichkeit, Ihren Hund zur Arbeit mitzubringen. Dabei muss insbesondere gewährleistet sein, dass sowohl alle Mitarbeitenden als auch die betreuten Menschen der jeweiligen Gruppe mit der Mitnahme des Hundes einverstanden sind, klare Umgangsregelungen in der Gruppe vereinbart werden, keine gesundheitlichen Gründe gegen den Kontakt zu Hunden sprechen und eine Haftpflichtversicherung besteht.

Detaillierte Informationen erhalten Sie über Ihre Regional- oder Einrichtungsleitung.

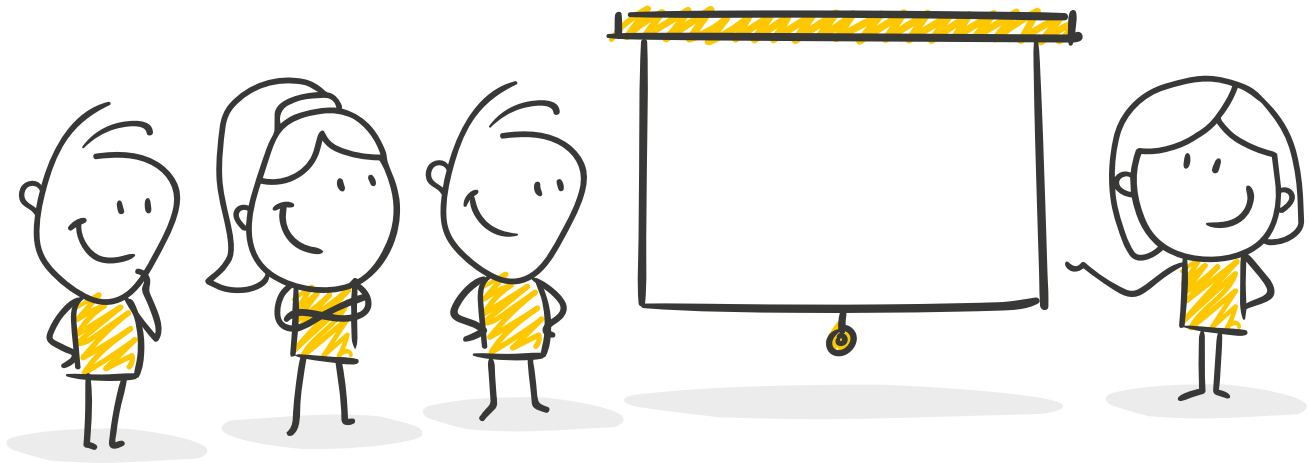


Ferien auf Juist

Mitarbeitende des Friedenshortes erhalten für das Anmieten einer Ferienwohnung in unserem Ferien- und Gästehaus »Mutter Eva« auf der Insel Juist einen Nachlass von 10 Prozent auf den regulären Preis.

Bitte geben Sie bei der Buchung hierzu Ihre Personalnummer an.





Sensibilisieren von Führungskräften

Unsere Führungskräfte werden durch verbindliche Fortbildungssequenzen (Seminare, Workshops, externe Fortbildungen) zu den Themen Familienorientierung sowie familien- und kultursensible Gesprächsführung geschult.

Geburtsgrüße und Geburtstagsgeschenk

Alle Mitarbeitenden erhalten zum Geburtstag ein Geschenk sowie Glück- und Segenswünsche durch die jeweilige Region. Darüber hinaus erhalten Mitarbeitende zu ihrem runden Geburtstag eine Glück- und Segenswunschkarte des Vorstands bzw. der Geschäftsführung.

Information von abwesenden Mitarbeitenden

Sofern sie es wünschen, erhalten Mitarbeitende in Elternzeit und Schutzfristen, im Beschäftigungsverbot und Sonderurlaub sowie während längerer Krankheitsphasen weiterhin Informationen aus den Einrichtungen und bleiben somit auf dem Laufenden.



Informationen für alle Mitarbeitenden

Was nützen familienfreundliche Maßnahmen, wenn Sie diese nicht kennen? Sie alle sollen Bescheid wissen, Angebote wahrnehmen können und sich an der Weiterentwicklung beteiligen, wenn Sie möchten.

Deshalb werden die Maßnahmen sowohl in Mitarbeitenden-Infos, E-Mails, über die Website und im Newsroom ausführlich dargestellt und kommuniziert.

Im Newsroom finden Sie auch die genauen Verfahrenswege und Anträge.



SCAN MICH

Erklärvideo Newsroom

ZeitWertKonto – Sabbatical + vorzeitiger Ruhestand

Mit dem ZeitWertKonto können Sie Ihre Lebensarbeitszeit individuell und flexibel gestalten. Sie haben die Möglichkeit, einen Teil Ihres laufenden Gehalts, die Sonderzahlung und Überstunden anzusparen.

Mit dem angesparten Guthaben entscheiden Sie, ob Sie eine Auszeit wie ein Sabbatical oder einen vorzeitigen Ruhestand finanzieren möchten.

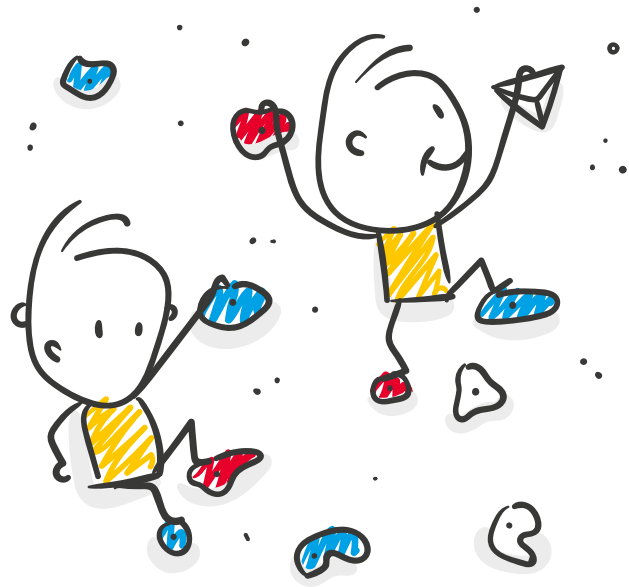


SCAN MICH

Landingpage
ZeitWertKonto

Wellpass – Gesundheit unserer Mitarbeitenden im Fokus

Es ist uns sehr wichtig, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu fördern. Eine Kooperation mit der Firma EGYM Wellpass ist in Vorbereitung. Voraussichtlich ab der zweiten Jahreshälfte 2026 können Mitarbeitende im Rahmen einer Mitgliedschaft bundesweit Fitnesszentren sowie weitere Einrichtungen wie Schwimmbäder oder Kletterhallen nutzen.



3

Besondere Leistungen des Friedenshortes



Jobticket

Nachhaltigkeit ist gerade im Bereich der Mobilität ein wichtiger Aspekt. Aus diesem Grund unterstützen wir Sie bei den Kosten für ein Jobticket. Über unseren Vertragspartner Deutsche Bahn können Sie das Deutschlandticket für dienstliche und private Fahrten bestellen und erhalten 25 Euro pro Monat als Zuschuss von uns. Dieser Zuschuss wird Ihnen mit der monatlichen Gehaltsauszahlung überwiesen.

Zusätzlich gibt es von der Deutschen Bahn einen Nachlass von 5 Prozent auf den monatlichen Preis. Somit zahlen Sie nur einen Teil des aktuellen Preises und können das Deutschlandticket unbegrenzt nutzen.

Auszubildende und Studierende erhalten sogar den vollen Preis erstattet.

Bikeleasing

In Zeiten des Klimawandels und zum Reduzieren umweltschädlicher Emissionen spielt das Fahrrad eine immer wichtigere Rolle für den Weg zur Arbeit und in der Freizeit. Wenn Sie Rad fahren, tun Sie aber nicht nur der Umwelt, sondern auch Ihrer Gesundheit einen Gefallen.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, über eine Entgeltumwandlung bis zu zwei Fahrräder – mit oder ohne elektrische Unterstützung – zu leasen und anschließend zu einem attraktiven Preis zu erwerben.



SCAN MICH

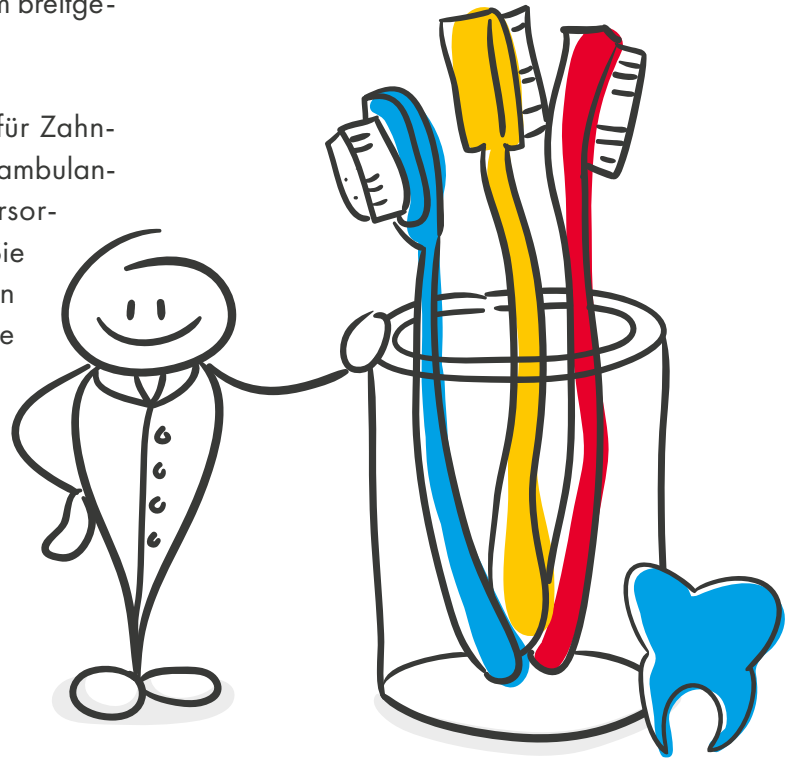
Bikeleasing-Anbieter

Vergünstigte Krankenzusatzversicherungen

Durch einen Rahmenvertrag mit dem Versicherer im Raum der Kirchen (VRK) ermöglichen wir Ihnen, Krankenzusatzversicherungen zu vergünstigten Konditionen abzuschließen und somit den exklusiven Zugang zu einem breitgefächerten Leistungspaket zu erhalten.

Ob die Beteiligung an den Kosten für Zahnersatz, zusätzliche Leistungen in der ambulanten und stationären Gesundheitsversorgung oder bei der Pflege – stellen Sie sich einfach Ihr individuelles Paket an Leistungen zusammen. Sie können die Leistungen ohne Wartezeiten in Anspruch nehmen.

Bei Arbeitgeberwechsel oder Wechsel in den Ruhestand bleibt die Versicherung dennoch zu den Sonderkonditionen bestehen!





Empfehlungsmarketing – Vertrauen, das verbindet

Als stetig wachsendes diakonisches Unternehmen sind wir immer auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen. Dabei setzen wir auch auf persönliche Kontakte unserer Mitarbeitenden. Für jede Ihrer Empfehlungen gewähren wir eine Sondervergütung von bis zu 800 Euro oder bis zu drei Tage bezahlten Sonderurlaub, sofern es zu einer festen Anstellung über die Probezeit hinaus kommt.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) umfasst Maßnahmen und Leistungen, die Ihnen dabei helfen, Krankheiten zu überwinden und diesen zukünftig möglichst vorzubeugen. Durch das BEM unterstützen wir zudem unsere Beschäftigten nach längeren Krankheitszeiten bei dem Wiedereinstieg in den beruflichen Alltag.



4

Praktikum, Freiwilligendienst, Ausbildung/ Studium, Fort- und Weiterbildung

Arbeit für und mit Menschen – wir bieten ein breitgefächertes Angebot vom Schülerpraktikum über die Ausbildung in der Praxis bis zur Fort- und Weiterbildung im Job.

Praktikumsplätze

Bereits während der Schulzeit bieten wir Plätze für Schülerpraktika an. Auch wenn Sie sich beruflich neu orientieren möchten, können Sie sich mit einem Praktikum ein Bild von sozial-diakonischer Tätigkeit machen.



Freiwilligendienst (FSJ/BFD)

Der Schulabschluss ist in der Tasche – und was nun? Wir bieten die Chance, im Rahmen des Bundesfreiwilligendienstes (BFD) oder des Freiwilligen Sozialen Jahres (FSJ) eine soziale Tätigkeit an unseren bundesweiten Standorten näher kennenzulernen.



SCAN MICH

Infos und Kontakt

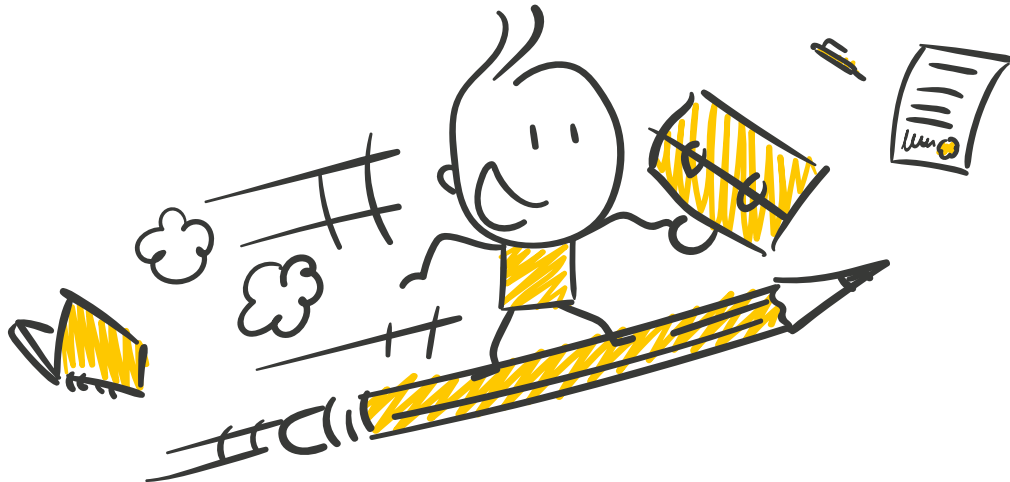
Ausbildung/Studium

Sie möchten eine Ausbildung oder ein Studium beginnen und von Anfang an Praxiserfahrungen sammeln?

An zahlreichen Standorten bieten wir in Kooperation mit Fachschulen und Hochschulen eine praxisintegrierte Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (w/m/d) oder ein duales

Studium in den Fachrichtungen Sozialpädagogik/Soziale Arbeit an und begleiten Sie in der Berufspraxis durch unsere pädagogischen Fachkräfte.

Nach erfolgreichem Abschluss freuen wir uns, Sie als Fachkraft weiter beschäftigen zu können.



Fort- und Weiterbildung

Für unsere Mitarbeitenden bieten wir mit dem »Forum Friedenshort« an unserem Hauptsitz in Freudenberg eine Vielzahl an Fortbildungen zu unterschiedlichen Themen sowie arbeitsfeldbezogene Netzwerktreffen an, um gegenseitig von Erfahrungen zu profitieren!

Sie können für externe Fortbildungen mit Bezug zu Ihrer Tätigkeit bis zu fünf Tage im Jahr Arbeitsbefreiung und zusätzlich eine finanzielle Unterstützung von bis zu 300 Euro beanspruchen. Darüber hinaus unterstützen wir Sie gerne bei berufsbezogener Weiterbildung.



Fragen?

Ihre Distriktleitung, Ihre Regionalleitung, die Mitarbeitenden aus der Personalabteilung und Ihre zuständige MAV helfen Ihnen gerne weiter.

Hinweis

Diese Broschüre beschreibt in Kurzform die betrieblichen Leistungen der Evangelischen Jugendhilfe Friedenshort GmbH Heimat für Heimatlose.

Eine spezifische Anspruchsgrundlage lässt sich nicht aus dieser Broschüre, sondern nur aus den Regelwerken (Gesetze, Arbeitsvertragsrichtlinien, Dienstvereinbarungen) und den jeweiligen Geltungsbereichen ableiten. Aus der Broschüre wird demnach kein Rechtsanspruch begründet.

Stand: April 2026 (Version mit Inhalten der AVR Württemberg)



Impressum

Für den Inhalt verantwortlich

Vorstand der Stiftung

Diakonissenhaus Friedenshort

Friedenshortstraße 46, 57258 Freudenberg

Telefon: (0 27 34) 494-0, Fax: (0 27 34) 494-115

E-Mail: verwaltung@friedenshort.de

Redaktion/Satz/Layout

Abteilung Unternehmenskommunikation

Druck

LM Druck + Medien GmbH, Freudenberg

Stiftung Diakonissenhaus Friedenshort

✉ stiftung.friedenshort

✉ [friedenshort.heiligengrabe](https://www.friedenshort.de/heiligengrabe)

🌐 www.facebook.com/stiftung.friedenshort

📺 www.youtube.com/@diak_friedenshort

Ev. Jugendhilfe Friedenshort GmbH

✉ friedenshort.nord

✉ friedenshort.ost

✉ friedenshort.sued

✉ friedenshort.west

Tiele-Winckler-Haus GmbH

✉ tiele.winckler.haus

Stiftung Diakonissenhaus Friedenshort
Evangelische Jugendhilfe Friedenshort GmbH
Tiele-Winckler-Haus GmbH

www.friedenshort.de

Im Verbund der
Diakonie 

